

COMUNE DI POGGIO SAN VICINO

Provincia di Macerata

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

SEZIONE 1 – PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla Performance, come il Piano della Performance, sono documenti introdotti e disciplinati dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare, da parte della generalità delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e delle strutture. L'art. 108, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede, per gli enti locali, il Piano Dettagliato degli Obiettivi; l'art. 3, comma 1 lett. g-bis) del D. L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213 del 2012, aggiungendo un periodo all'art. 169, comma 3-bis del citato D. Lgs. n. 267/2000, ha stabilito che il Piano Dettagliato degli Obiettivi, di cui all'art. 108 del medesimo D. Lgs. n. 267 ed il Piano della Performance, di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Quindi, mentre il Piano della Performance si identifica come documento di programmazione triennale, la relazione rappresenta lo strumento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi realizzati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di POGGIO SAN VICINO per l'anno 2020, in applicazione delle specificate norme di legge ed in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione, con deliberazione di Giunta Comunale 09/03/2020, n. 15 ha approvato l'assegnazione del budget e degli obiettivi, ai fini della performance organizzativa ed individuale, ai responsabili delle Aree. All'interno di tale atto di programmazione e delle successive integrazioni sono stati assegnati le risorse umane, finanziarie, strutturali e gli obiettivi strategici, legati al programma di mandato del Sindaco, dando atto, tuttavia, che nell'ambito di ciascuna Area organizzativa fosse garantita l'efficacia e l'efficienza delle attività di carattere permanente, ricorrente e continuativo, necessarie al buon funzionamento dei servizi stessi da parte del personale funzionalmente assegnato alla stessa.

Pertanto, come evidenziato nell'atto di programmazione e nelle successive modifiche ed integrazioni il PEG ed il Piano della Performance per l'anno 2020 realizza la performance dell'Ente e rappresenta la base della valutazione individuale dei collaboratori.

Nonostante le ridotte dimensioni dell'ente, sia sotto il profilo strutturale, sia in termini di risorse umane, gli obiettivi delle Aree e dei Responsabili sono stati definiti in modo congiunto, al fine di essere:

- rilevanti e pertinenti;
- specifici e misurabili;
- tali da determinare un significativo miglioramento, soprattutto avendo riguardo che l'ente è inserito nell'ambito del cratere sisma e che sta gestendo la fase della ricostruzione post-sisma;

- commisurati agli standard;
- confrontabili nel tempo;
- correlati alle risorse disponibili.

Tali obiettivi di gestione sono affidati, unitamente alle dotazioni necessarie (finanziarie, umane e strumentali), ai Responsabili.

Non esistono agli atti contestazioni da parte del Sindaco o competenti Assessori circa la difformità dell'attuazione dei programmi rispetto agli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Settore per l'anno trascorso.

Pertanto, si dà atto che anche per l'anno 2020, nonostante lo stato di emergenza sanitaria da Covid-19, che si è andato ad aggiungere allo stato di emergenza connesso al sisma del Centro Italia, sono stati raggiunti, rappresentando, ai fini della valutazione, obiettivi di performance organizzativa, che hanno investito tutte le Aree e i Servizi dell'Ente.

La presente relazione chiude il ciclo di gestione della performance relativamente all'anno 2020. La determinazione dei budget ed il piano degli obiettivi per l'anno 2020 sono stati redatti in coerenza con gli altri strumenti di programmazione, in particolare con il bilancio di previsione triennale 2020/2022, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 21.02.2020, con il Documento Unico di Programmazione, con il Programma annuale e triennale delle opere pubbliche e con il piano dei fabbisogni di personale.

Il presente documento costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta, per ciascuno degli obiettivi strategici assegnati ai vari responsabili, i risultati complessivi ed individuali realizzati al 31 dicembre 2020, evidenziando gli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno. Il Nucleo di Valutazione, quale organo responsabile della valutazione del personale, procede alla validazione della presente relazione finale del ciclo della performance, per il controllo della rispondenza dei risultati agli indirizzi impartiti. La stessa Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella specifica sottosezione della Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla performance.

SEZIONE 2^ - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La struttura reale comunale è così composta:

SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Fabio Trojani

AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile del servizio: Dott. Fabio Trojani

AREA FINANZIARIA

Responsabile del servizio: dott.ssa Santina Barboni

AREA TECNICA

Responsabile del servizio: geom. Luigi Taini

Lavori Pubblici

e manutenzioni

Personale operaio

Sig. Emanuele Fileni

Cat. B3

SEZIONE 3^ - I RISULTATI RAGGIUNTI

In questa parte di Relazione vengono sintetizzati i risultati conseguiti dall'Amministrazione nel corso dell'anno 2020, che realizzano la performance dell'Ente. Il dettaglio degli obiettivi strategici assegnati ai vari Responsabili è contenuto nel PEG/Piano della Performance per l'anno 2020, approvato con la deliberazione di Giunta comunale 09/03/2020, n. 15.

Si dà atto che gli obiettivi strategici generali e specifici sono stati in larga parte raggiunti.

Di seguito si è tentato di definire, in forma sintetica, i principali obiettivi strategici generali che sono stati realizzati dall'Amministrazione nel corso dell'anno 2020, rinviando al piano la descrizione analitica di tutti gli obiettivi specifici assegnati a ciascuna Area/Servizio:

Risultati relativi agli obiettivi strategici:

- È stata effettuata con cadenza periodica l'analisi dei fabbisogni, in incontri (anche in videoconferenza, stante l'emergenza sanitaria) tra i responsabili, il Sindaco e gli assessori comunali;
- continuazione del processo di progettazione in interventi di ricostruzione e gestione dell'emergenza sanitaria;
- si sono adottati strumenti e politiche per il lavoro agile e per la pianificazione condivisa;
- si sono continuate azioni di promozione del turismo e dell'accoglienza, anche progettando interventi e opere atte a promuovere il territorio.

Con riferimento agli obiettivi specifici assegnati a ciascun responsabile si evidenziano i seguenti risultati:

Segretario Comunale:

- pianificazione del lavoro agile e coordinamento delle risorse umane, anche mediante il ricorso alle ICT (piattaforma Zoom e sistemi di lavoro condiviso);
- digitalizzazione dei procedimenti e degli atti;

AREA AFFARI GENERALI E DEMOGRAFICA - Responsabile: Geom. Luigi Taini

Progettazione delle opere e manutenzione del territorio.

Assistenza alla popolazione nel contesto dell'emergenza.

Interventi di manutenzione e di miglioramento del servizio idrico, gestito in via diretta.

AREA FINANZIARIO-CONTABILE-TRIBUTI - Responsabile: dott.ssa Santina Barboni

Gestione della contabilità speciale post sisma 2016 e della contabilità dell'emergenza sanitaria.

Analisi della spesa e programmazione degli interventi di ricostruzione.

Programmazione e acquisizione delle risorse strumentali necessarie a soddisfare i fabbisogni necessari alla gestione della fase di emergenza sanitaria.
Riduzione dei tempi di pagamento delle fatture.

AREA TECNICA - (Resp. Geom. Luigi Taini)

Gestione e manutenzione del territorio.

UFFICIO ASSOCIATO ED INTERCOMUNALE RICOSTRUZIONE POST SISMA TRA COMUNI DI POGGIO SAN VICINO E APIRO - (Resp. Arch. Simone Salta)

Interventi di messa in sicurezza di edifici e cura del territorio.
Rendicontazione degli interventi di messa in sicurezza.

SEZIONE 4^ - LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'

Criticità. L'anno 2020 è stato caratterizzato dallo stato di emergenza sanitaria in conseguenza del Covid-19, per cui la programmazione è stata oggetto di modificazione e di aggiornamento.

Inoltre, si è fatto ricorso generalizzato al lavoro agile (smart working), al fine del contenimento del rischio di contagio, come strumento generalizzato previsto dalla normativa nazionale.

La programmazione dell'attività è stata effettuata: • in un contesto giuridico in via di profonda, veloce e disarticolata evoluzione, che non consente di metabolizzare i rilevanti cambiamenti in atto; • in uno scenario finanziario determinato dall'assegnazione di risorse aggiuntive (cd. fondone Covid-19), che impongono un'attenta gestione e un continuo monitoraggio, con relativi obblighi di certificazione.

Opportunità. Nonostante lo stato di emergenza e le conseguenti difficoltà dovute alla pandemia, lo scenario di crisi è stato anche elemento di revisione delle procedure di lavoro e l'occasione per una riorganizzazione dei processi, al fine di pianificare il lavoro agile.

Da ciò è derivata anche una maggiore coesione tra i dipendenti in un'ottica di solidarietà e di lavoro collaborativo, che ha consentito di migliorare la pianificazione delle azioni e il controllo dei risultati.

SEZIONE 5^ – OBIETTIVI RAGGIUNTI, CRITICITA' E SCOSTAMENTI

3.1 PERFORMANCE La performance è il risultato di una logica amministrativa ed istituzionale che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani d'azione.

L'Amministrazione comunale dopo aver approvato il PEG integrato, contenente gli obiettivi della performance assegnati a ciascun Responsabile, in cui sono unificati organicamente le risorse umane, finanziarie, strutturali e gli obiettivi strategici, legati al programma di mandato del Sindaco, dando atto, tuttavia, che nell'ambito di ciascuna Area organizzativa fosse garantita l'efficacia e l'efficienza delle attività di carattere permanente, ricorrente e continuativo, necessarie al buon funzionamento dei servizi stessi da parte del personale funzionalmente assegnato alla stessa, verifica nel corso dell'anno il raggiungimento degli obiettivi da parte del singolo funzionario responsabile. Al termine dell'anno è stata effettuata una ricognizione in cui sono state descritte le azioni compiute per il loro raggiungimento ed eventuali criticità riscontrate. Tenendo conto di tale accertamento e del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo assegnato con l'atto di programmazione, è stato possibile individuare la performance organizzativa della singola

Area/Servizio e complessivamente la performance organizzativa del Comune, che sintetizzata nella seguente griglia:

Ambito organizzativo	Grado performance
Area Tecnica	93%
Area Finanziaria	93%
Ufficio Sisma	92%

In sintesi, per l'anno 2020 la performance organizzativa del Comune di POGGIO SAN VICINO, intesa come percentuale di raggiungimento di quanto programmato, è pari al 93,50 %, ottenuta facendo una media aritmetica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna Area. Il grado di raggiungimento degli obiettivi per ciascuna Area/Servizio (performance dell'ambito organizzativo) è, a sua volta, determinato come media aritmetica della percentuale di raggiungimento di ciascun obiettivo assegnato a detta Area/Servizio. La performance dell'Ente sintetizza in un unico dato il livello di raggiungimento di quanto programmato.

SEZIONE 6^ – RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA' INDICATORI FINANZIARI E ECONOMICI GENERALI

Risultati della gestione 2020. Tra i documenti richiesti dal legislatore per sintetizzare l'attività amministrativa dell'ente, il Rendiconto di Gestione costituisce il documento centrale all'interno del sistema di rendicontazione previsto dalle disposizioni dell'ordinamento contabile e finanziario. Esso riveste la funzione di rappresentare sinteticamente le risultanze della gestione, ponendo a confronto i dati di previsione, eventualmente modificati ed integrati a seguito di variazioni intervenute nel corso dell'anno, con quelli finali. La relazione e il relativo rendiconto di gestione dell'anno 2020 sono stati approvati dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 9 del 29.04.2021, al fine di dimostrare i risultati della gestione ai sensi dell'art. 227 del TUEL.

Spese di personale

L'ente nel corso dell'anno 2020 non ha proceduto ad effettuare nessuna assunzione di personale.

E' stato verificato il rispetto dei vincoli di spesa del personale, con particolare riferimento all'obbligo di riduzione della spesa di personale.

L'organo di revisione ha provveduto, ai sensi dell'articolo 19, punto 8, della Legge 448/2001, ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, previsto dall'articolo 39 della Legge n. 449/1997.

SEZIONE 7^ - PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Punti di forza.

La necessità di programmare le azioni e gli obiettivi di medio e lungo periodo per la ripresa stanno rafforzato l'azione di coesione tra apparato burocratico e organi politici ed hanno consentito di raggiungere migliori risultati in termini di maggiore attenzione alle risorse pubbliche, economicità ed efficacia dell'azione amministrativa. Tale coesione è stata ancor più apprezzabile nel contesto vissuto dal Comune di POGGIO SAN VICINO, nel corso dell'anno 2020, durante la pandemia da Covid-19.

Punti di debolezza.

Nel contesto dello stato di emergenza sanitaria da Covid-19 e di incertezza normativa, derivante dalla fase di gestione della ricostruzione post-sisma, i Responsabili di Area e dei Servizi, adeguando la propria attività,

hanno dovuto assolvere ai molteplici adempimenti sopravvenuti, con conseguenziale ed inevitabile slittamento dei tempi programmati e prudenza nella gestione delle risorse.

SEZIONE 8^ – CONCLUSIONI

La presente Relazione rappresenta il documento finale del ciclo di gestione della Performance, utile ai fini dell'efficacia dell'azione amministrativa. Il ciclo di gestione della performance, così come previsto ai sensi delle vigenti disposizioni normative, favorisce razionalità e consapevolezza nell'assunzione delle decisioni, in relazione ai dati che consente di rilevare. Contribuisce, inoltre, a dare trasparenza all'azione amministrativa, richiedendo la pubblicazione dei risultati della gestione in modalità semplici e ben organizzate.

Per l'anno 2020 la performance organizzativa del Comune di POGGIO SAN VICINO, intesa come percentuale di raggiungimento di quanto programmato, è pari al 93,00 %, ottenuta facendo una media aritmetica dei valori di raggiungimento degli obiettivi ponderata con il numero di obiettivi diversamente raggiunti dalle varie Aree/Servizi. La performance dell'ente sintetizza in un unico dato il livello di raggiungimento di quanto programmato.

POGGIO SAN VICINO, lì 18.11.2021

Il Segretario Comunale

f.to Dott. Fabio Trojani

La presente Relazione viene validata dal Presidente del Nucleo di Valutazione – monocratico Dr. Ettore Giattini.

in data f.to Dr. Ettore Giattini