

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

Quadro normativo di riferimento:

- articolo 39 legge n. 449/1997
- articolo 6 decreto legislativo n. 165/2001
- articolo 6-bis decreto legislativo n. 165/2001
- articolo 91 decreto legislativo n. 267/2000.

Il programma triennale del fabbisogno di personale è stato realizzato partendo dalla necessità di rispettare i limiti imposti in materia di spesa del personale dal combinato disposto dei commi 557 e 557-quater dell'articolo 1 legge n. 296/2006 nonostante l'esiguo numero di dipendenti in servizio in rapporto alla popolazione 1/163 (n. 13 dipendenti su 2.128 abitanti al 31.12.2019) rispetto ad analogo rapporto per gli enti in situazione di dissesto pari a 1/156 ai sensi del decreto 18 novembre 2020 del Ministero dell'Interno e nel rispetto dei limiti previsti dal Decreto 17 marzo 2020.

Per l' annualità 2023 è prevista una nuove assunzioni.

Si prevede per l'anno 2022 l' assunzione di 1 dipendente di categoria D a tempo determinato a supporto della realizzazione delle opere pubbliche finanziate dal fondo di cui al «Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» ai sensi del decreto «Pnrr» 152/2021 convertito nella Legge 233/2021

Sono inoltre state assegnate per l'anno 2023 ed è pertanto in previsione l'assunzione di una unità di personale di categoria D a tempo determinato a supporto della realizzazione delle opere pubbliche finanziate dal fondo di cui al «PNC», ai sensi del decreto-legge n. 152/2021, convertito nella Legge n. 233/2021.

Il decreto n. 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione sisma 2016 consente infatti ai Comuni appartenenti al cratere del sisma 2016 di assumere, per la gestione degli interventi di PNC, professionalità di tipo tecnico o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;