## Programmazione triennale del fabbisogno di personale

Quadro normativo di riferimento:

⇒ articolo 39 legge n. 449/1997
⇒ articolo 6 decreto legislativo n. 165/2001
⇒ articolo 6-bis decreto legislativo n. 165/2001
⇒ articolo 91 decreto legislativo n. 267/2000.

Il programma triennale del fabbisogno di personale è stato realizzato partendo dalla necessità di rispettare i limiti imposti in materia di spesa del personale dal combinato disposto dei commi 557 e 557-quater dell'articolo 1 legge n. 296/2006 nonostante l'esiguo numero di dipendenti in servizio in rapporto alla popolazione 1/163 (n. 13 dipendenti su 2.128 abitanti al 31.12.2019) rispetto ad analogo rapporto per gli enti in situazione di dissesto pari a 1/156 ai sensi del decreto 18 novembre 2020 del Ministero dell'Interno.

Per l' annualità 2022 non sono previste nuove assunzioni.

Si prevede per l'anno 2022 l' assunzione di 1 dipendente di categoria D a tempo determinato a supporto della realizzazione delle opere pubbliche finanziate dal fondo di cui al «Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» ai sensi del decreto "Pnrr" 152/2021 convertito nella Legge 233/2021 .

Allo stato attuale per gli anni 2023 e 2024 non sono previste nuove assunzioni.