



# COMUNE DI POGGIO SAN VICINO

Provincia di Macerata  
Via del Comune, 2 - 62021 POGGIO SAN VICINO - C.F. 00312750433

## DETERMINAZIONE ORIGINALE SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE NUMERO 5 DEL 18-03-24

**OGGETTO: PNRR - PROCEDURA CONCORSUALE PER TITOLI E COLLOQUIO PER ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PROFILO "SPECIALISTA IN MATERIE TECNICO-AMMINISTRATIVE" AREA DEI FUNZIONARI - APPROVAZIONE DEL BANDO**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- ⇒ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 25 settembre 2023, a termini della quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato - DUPS 2024-2026;
- ⇒ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 18 dicembre 2023 a termini della quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- ⇒ la deliberazione di Giunta Comunale n.1 dell'8 gennaio 2024 termini della quale è stato approvato il Piano economico gestionale (Peg) 2024-2026;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 7 del 5 ottobre 2020, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di cui all'art. 97, comma 4, lett. d) del T.U.E.L. approvato con il del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

DATO ATTO che:

- il 30 gennaio 2020, in seguito alla segnalazione da parte della Cina (31 dicembre 2019) di un cluster di casi di polmonite ad eziologia ignota (poi identificata come un nuovo coronavirus Sars-CoV-2) nella città di Wuhan, l'Organizzazione

Mondiale della Sanità (OMS) ha dichiarato emergenza di sanità pubblica di interesse internazionale l'epidemia di coronavirus in Cina;

- il 31 gennaio 2020 il Governo italiano, dopo i primi provvedimenti cautelativi adottati a partire dal 22 gennaio, tenuto conto del carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia, ha proclamato lo stato di emergenza e messo in atto le prime misure contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale;

CONSIDERATO che a seguito del grave stato di emergenza sanitaria che ha interessato tutto il mondo, l'Unione Europea ha adottato NextGenerationEU, un piano per la ripresa e un'occasione unica per uscire più forti dalla pandemia, trasformare le nostre economie, creare opportunità e posti di lavoro per l'Europa;

DATO ATTO che l'Italia ha approvato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che si articola in 6 Missioni, ovvero aree tematiche principali su cui intervenire, individuate in piena coerenza con i 6 pilastri del Next Generation EU;

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, come modificato dall'articolo 7, comma 2, del decreto -legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, ed in particolare l'articolo 31-bis del recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

VISTO in particolare il comma 5 dell'articolo 31-bis citato, che dispone, al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 e la ripartizione di tali risorse tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali;

CONSIDERATO che il Poggio San Vicino, ciascuno per quanto di propria competenza, ha comunicato al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri le esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione dei progetti il cui costo non è sostenibile a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti e che il comune beneficiario è tenuto a riversare ad apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato l'importo del contributo non utilizzato nell'esercizio finanziario;

VISTO il DPCM 30 dicembre 2022, recante riparto delle risorse destinate ad assunzioni a tempo determinato, anni dal 2022 al 2026, a favore dei comuni fino a 5.000 abitanti (pubblicato in GU 22 febbraio 2023);

PRESO ATTO che le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale, in possesso di specifiche professionalità previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, è disposta fra i comuni attuatori dei progetti previsti dal

PNRR indicati nell'elenco di cui alla Tabella 1 allegata al decreto che ne costituisce parte integrante;

PRESO ATTO che al Comune di Poggio San Vicino, sempre con il DPCM 30 dicembre 2022, secondo quanto risultante dalla Tabella 1, è stato assegnato un contributo per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026 ammontante rispettivamente ad € 17.757,11 per ciascuna annualità;

RICHIAMATA altresì la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Poggio San Vicino n. 31 del 22.05.2023, con la quale è stato formulato l'indirizzo di procedere all'avvio della selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato e parziale con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, con inquadramento in area funzionari ad elevata qualificazione;

DATO ATTO che i Comuni di Apiro e di Poggio San Vicino hanno svolto una procedura concorsuale aggregata per l'assunzione di personale con il medesimo profilo, che si è conclusa con un solo idoneo, che è stato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno dal Comune di Apiro, per cui non è stato possibile da parte del Comune di Poggio San Vicino procedere alla relativa assunzione;

RITENUTO necessario procedere all'avvio di una nuova procedura selettiva al fine di ricercare personale idoneo a poter essere assunto con contratto a tempo determinato e parziale da parte del Comune di Poggio San Vicino;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Poggio San Vicino n. 9 del 04.03.2024, con la quale è stato formulato un nuovo indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa di procedere all'avvio di una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato e parziale con qualifica di "Specialista in materie tecnico-amministrative", con inquadramento nell'area funzionari ed elevata qualificazione, ai sensi del nuovo CCNL 16 novembre 2022 – Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATO il principio di economicità e di efficienza che caratterizza l'attività amministrativa;

VISTO il DPR 09.05.1994, n. 487 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il Decreto Legislativo n.165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTO in particolare l'art.35-quater del Decreto Legislativo n.165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

RITENUTO di procedere all'approvazione dello schema di bando della procedura concorsuale da pubblicare sul Portale del Reclutamento (inPA), all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>);

VISTO il bando (riportato in **allegato n. 1**) relativo alla procedura concorsuale, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per l'eventuale

assunzione, a tempo determinato, di unità di personale con profilo di “Specialista in materie tecnico-amministrative” con inquadramento nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria “D”, posizione economica “D1”) del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 novembre 2022;

DATO ATTO che le materie previste dal bando della selezione di personale, da assumere a tempo determinato, rispondono alle necessità operative e al fabbisogno degli enti aggregati;

DATO ATTO che l’assunzione o la rinuncia alla stessa comportano la decadenza dalla graduatoria;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l’art. 35-quater del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il 09.05.1994, n. 487 avente ad oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, per le parti che non siano in contrasto con il richiamato articolo 35-quater del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che al presente provvedimento si applica la procedura di cui all’articolo 147-bis, comma 1, di cui al decreto legislativo n. 267/2000 in ordine al rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la correttezza dell’azione amministrativa;

#### D E T E R M I N A

- 1) DI DARE ATTO che le premesse si intendono richiamate e costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI DARE AVVIO alla procedura concorsuale per la formazione di una graduatoria per l’eventuale assunzione, a tempo determinato e part time (18 ore settimanali), di una unità di personale con profilo di “Specialista in materie tecnico-amministrative” con inquadramento nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria “D”, posizione economica “D1”) del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 novembre 2022;
- 3) DI APPROVARE il bando (**allegato n. 1**) da pubblicare sul Portale del Reclutamento (InPA) e sul sito interne istituzionale del Comune di Poggio San Vicino;
- 4) DI DARE ATTO che a seguito dell’approvazione della graduatoria di merito la mancata presa di servizio presso l’ente o la rinuncia alla stessa da parte del/della candidato/a risultato/a idoneo/a, comporta la decadenza dalla graduatoria medesima;
- 5) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet dell’ente (Sezione Amministrazione Trasparente) e all’Albo Pretorio in conformità agli articoli 10 e 124 del D. Lgs. 267/2000, per la durata di 15 giorni.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Trojani Fabio**

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la determinazione sopra riportata, essendo state eseguite le procedure di legge previste per la fattispecie, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere favorevole.

Poggio San Vicino, 18-03-2024

**Il Segretario Comunale  
Trojani Fabio**

---

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Prot. Albo Pretorio n. 20

Si attesta che, ai sensi degli articoli 10 e 124 del D. Lgs. 267/2000 e dell'articolo 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni, copia del presente atto viene pubblicata nel sito istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 19-03-2024 al 03-04-2024.

Poggio San Vicino, 19-03-2024

**L'addetto alle pubblicazioni  
Trojani Fabio**