

COMUNE DI POGGIO SAN VICINO

**DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

DELIBERAZIONE NUMERO 25 DEL 13-07-15

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2015.

L'anno duemilaquindici il giorno tredici del mese di luglio alle ore 19:00, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

=====

| | | |
|------------------------|---------------------|----------|
| SIMONCINI SARA | SINDACO | P |
| ZAMPONI ALBERTO | VICE SINDACO | P |
| MEDICI SABRINA | ASSESSORE | A |

=====

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 2 Assenti n. 1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE
Sig. DR. ETTORE GIATTINI

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il
Sig. SIMONCINI SARA nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta
Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 39 della legge 449/97, come modificato dalla legge finanziaria per il 2001 del 23.12.2000, al comma 1 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi al vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.1999 n. 68 e che il comma 19 del medesimo articolo impone che tale programmazione sia finalizzata alla riduzione programmata delle spese per il personale;

Che ai sensi del comma 19 del citato art. 39 la programmazione deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Che l'art. 91 del T.U. enti locali n. 267/2000 al 2° comma prescrivendo che le Amministrazioni Pubbliche alle quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale, in particolare per le nuove assunzioni, di cui ai commi 2bis, 3, 3bis e 3ter, per quanto applicabile, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;

Che alla luce di quanto sopra esposto necessita procedere ad una verifica della necessità di dotazione di personale, al fine di ottenere il massimo rendimento in termini di qualità e quantità dei servizi erogati rispetto alle risorse impiegate;

Effettuata una attenta disamina dell'attuale dotazione organica;

Considerato che il personale di questo ente costituito di n. 5 unità nella dotazione organica, di cui n. 3 unità in servizio, risulta lo stretto indispensabile per assicurare i servizi comunali;

Ritenuto che, alla luce delle esigenze attuali e future di questo Ente, si debba procedere a stilare il piano occupazionale triennale 2015/2017 come appresso:

- ANNO 2015
- nessuna assunzione prevista;
- ANNO 2016
- nessuna assunzione prevista;
- ANNO 2017
- nessuna assunzione prevista.

In ordine agli eventuali pensionamenti che si potranno verificare nel corso del triennio, ci si riserva la modifica del presente piano una volta intervenuta la presentazione delle relative comunicazioni di dimissioni con riferimento alla normativa pensionistica vigente.

VISTO il Decreto Ministero Interno 13/5/2015 con cui il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2015 è stato prorogato al 30/7/2015;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la legge 23 dicembre 2009 n. 191 finanziaria 2010;
Vista la legge n. 220 del 13.12.2010 (legge di stabilità 2011);
Vista la legge n. 183 del 12.11.2011 (legge di stabilità 2012);
Vista la legge n. 228 del 24.12.2012 (legge di stabilità 2013);
Vista la legge n. 147 del 27.12.2013 (legge di stabilità 2014);
Vista la legge n. 190 del 23.12.2014 (legge di stabilità 2015);

Visti i favorevoli pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di atto dal responsabile dell'Ufficio proponente e dal ragioniere comunale, anche sotto il profilo della copertura finanziaria, resi ai sensi degli artt. 49 del D.L.gvo 18.8.2000 n. 267;

A voti unanimi palesi,

DELIBERA

1) Di approvare, come in effetti approva, il piano triennale della assunzioni per il triennio 2015/2017, meglio nella premessa del presente deliberato analiticamente dettagliato, dando atto che lo stesso é stato stilato, dopo una attenta disamina delle esigenze di questo Ente e rispecchia la precisa volontà del legislatore dell'ottimizzazione dei servizi finalizzata al contenimento della spesa.

2) Di dare atto che eventuali assunzioni temporanee saranno eseguite con utilizzazione di voucher, nell'ambito dei limiti di spesa per il personale generale.

3) Di portare a conoscenza il presente atto al Consiglio Comunale.

3) Di stabilire che la presente deliberazione sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, del D.L.gvo 18.8.2000 n. 267.

Quindi con separata unanime votazione resa ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.L.gvo 18.8.2000 n. 267,

DISPONE

l'immediata esecutività del presente atto.

Steso il presente verbale, lo stesso viene letto, approvato e sottoscritto come appresso.

Il SEGRETARIO COMUNALE
DR. ETTORE GIATTINI

IL SINDACO
SIMONCINI SARA

Prot. n.Approvata

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla stessa pubblicazione a norma dell'art. 134, 3^ comma, del D.L.gvo 18 agosto 2000 n. 267.

Poggio S. Vicino li *****

Il Segretario Comunale
DR. ETTORE GIATTINI

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione divenuta esecutiva per:
[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Poggio S. Vicino li *****

Il Segretario Comunale
DR. ETTORE GIATTINI